

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКДОУ «Детский сада № 2
«Дюймовочка» ст.Георгиевской»
28.01.2021 № 73-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления педагогическим
работникам МКДОУ «Детский сада № 2
«Дюймовочка» ст.Георгиевской» длительного
отпуска
сроком до одного года

1. Положение разработано в соответствии со статьёй 47 п.5 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ в редакции от 08.12.2020 «Об образовании в Российской Федерации», с приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644, приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 29.06.2020 № 748 «О внесении изменения в Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644».

2. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам МКДОУ «Детский сада № 2 «Дюймовочка» ст.Георгиевской», длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно - длительный отпуск, Учреждение, Порядок).

3. Педагогические работники Учреждения имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. При предоставлении длительного отпуска

сроком до одного года учитывается:

6. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, составляет не более трех месяцев;

7. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

8. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

9. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются коллективным договором.

10. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

11. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не

уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации.

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
25.01.2021 протокол № 3